

Dal gennaio 2018, ho assunto anche la posizione di CEO di SITAV UCRAINA con sede a Lviv, costituita a seguito dell'acquisizione di una corposa Commessa dalle Ferrovie Nazionali Ucraine, per la manutenzione dei rotabili delle tratte metropolitane KIEV – Borispol Aeroporto. In tale contesto, oltre a seguire tutte le fasi negoziali con gli enti di stato Ucraini e di progettazione del Servizio offerto, ho avviato le attività industriali, presso i cantieri del Cliente, utilizzando personale sia italiano che ucraino, per l'implementazione di un "Crash Program" orientato al recupero delle performances delle Flotte di Treni di proprietà delle Ferrovie di Stato Ucraine.

Da 03/2006 a 12/2015
01/2011 – 12/2015

TRENITALIA SpA (Trasporto Ferroviario)
Direttore Acquisti, Supply Chain e Gestione Appalti Nazionali Pulizie - Roma

Trenitalia è la società che gestisce più del 90% del traffico ferroviario passeggeri di media-lunga percorrenza ed il 45% della movimentazione delle merci su rotaia nell'ambito del territorio italiano. Conta circa 31.000 dipendenti per un fatturato annuo di 5.500 Milioni di Euro (Consolidato 2014).

In qualità di Direttore Acquisti e Supply Chain della Divisione Passeggeri Long Haul-Alta Velocità, riportavo al Direttore di Divisione e, come membro del Comitato Direttivo, ero un punto di riferimento per lo staff e la direzione, non solo per la stesura del Budget divisionale e l'avanzamento delle attività di competenza ma, soprattutto, per la definizione del piano industriale triennale, ed ai suoi relativi aggiornamenti, conseguenti alle frequenti variazioni del modello di offerta commerciale.

Nello specifico, ero responsabile delle seguenti attività:

- Definizione ed esecuzione delle strategie negoziali per l'acquisto di Beni, Servizi e Lavori della Divisione (circa 1000 appalti all'anno per un volume economico di 450 ML €)
- Coordinamento di 100 risorse (Quadri e Dirigenti) operanti in n.8 Centri di Acquisto sul territorio nazionale
- Pianificazione dei fabbisogni di acquisto per materiali di manutenzione e servizi per n.12 impianti divisionali
- Gestione dei flussi logistici interni ed esterni agli impianti con responsabilità diretta dei relativi indicatori industriali (KPI: Indice di Rotazione, Giacenze, Disponibilità, Rischio di obsolescenza)
- Gestione dei contratti di appalto per i servizi di Pulizia, treni ed ambienti, distribuiti su n.16 Lotti nazionali per un volume economico gestito di 82 ML €/anno

Principali risultati conseguiti:

- Razionalizzazione della base fornitori: -35% del numero di fornitori qualificati
- Sviluppo ed avvio di n.8 piattaforme collaborative con operatori economici esteri di altissimo livello, per l'erogazione di servizi ad alto contenuto tecnologico
- Riduzione annua dei prezzi di acquisto Beni / Servizi: -10% (punte del -18% per trattative di importo elevato)
- Riduzione Stock e WIP: -35%; Incremento disponibilità ricambi: + 45%
- Aumento della Customer Satisfaction dei servizi di pulizia treni / ambienti: + 25% in due anni
- Attivazione piattaforma "E-Procurement" (gare telematiche) con riduzione del 20% dei tempi di gara
- Studio ed implementazione di un modello industriale innovativo per la gestione della manutenzione e degli approvvigionamenti a supporto del Progetto Alta Velocità (Frecciarossa): Tempi consegna materiali da 6-8 mesi a 24-48 ore (ottenuto riconoscimenti personali dai vertici del Gruppo FSI ed il modello è poi diventato uno standard di Gruppo)

03/2006 – 12/2010

Direttore Manutenzione Media / Lunga Percorrenza - Roma

Responsabilità: Gestione delle attività industriali di n.28 siti dedicati alla manutenzione Correttiva, Preventiva e Ciclica della flotta di Trenitalia, utilizzata per il trasporto ferroviario pubblico di breve-media percorrenza (attuale Trasporto Regionale). Circa 3500 risorse (inclusi Quadri e Dirigenti) ed un budget annuo di 350 ML €.

Tra i risultati conseguiti:

- Aumento del 9% della disponibilità giornaliera della flotta di rotabili assegnata
- Negoziazione e chiusura di un sito produttivo in Sud Italia
- Incremento del 10% dell'efficienza della manodopera diretta
- Miglioramento del 12% del rapporto diretti/indiretti (riduzione struttura)

Da 09/2002 a 02/2006

Collins & Aickman Italia (Componentistica Auto)

05/2004 – 02/2006

Amministratore Delegato - San Benigno Canavese (TO)

La Collins & Aickman (Ex Textron Automotive) è una multinazionale americana, specializzata nella progettazione, produzione e fornitura di componenti in plastica / gomma per l'Automotive, con Headquarter a Troy – Michigan.

La Divisione Italia contava circa 1000 persone, distribuite su n.5 stabilimenti, con uno staff centrale di 60 risorse (8 dirigenti e 52 Impegnati) dislocate a San Benigno Canavese. I maggiori clienti: Gruppo Fiat Auto, IVECO, Pininfarina, Maserati, Ford, PSA e Chrysler con un fatturato annuo di circa 200 ML €.

Responsabilità del risultato economico della Divisione, delle attività Industriali, Commerciali, Acquisti, Logistica, H.R., Finanziarie e di Sviluppo del Business, con le strutture di Headquarter alle dirette dipendenze: Commerciale, HR, IT, Acquisti, Operations, R&D, Amministrazione e Finanza.

Tra i risultati conseguiti:

- Turn around del business (EBIT da -2,4% a +4,0% in circa due anni)
- Riorganizzazione dei processi Industriali, di interfaccia cliente e dell'Headquarter

09/2002 – 04/2004 **Direttore Generale Italia - San Benigno Canavese (TO)**

Responsabilità: Gestione delle Operations, R&D Prodotto-Processo, Business Development e del Profit & Loss. Circa 900 persone gestite per un fatturato di 200 ML €.

Tra i risultati conseguiti:

- Implementazione della World Class Manufacturing & Logistic con conseguente riduzione del 25% dello Stock/WIP ed incremento del 20% della produttività della manodopera diretta
- Acquisizione di 18 ML (su 150 ML €/annui di fatturato) in nuove commesse con riduzione del 30% del "Time to Market", grazie all'avvio di piattaforme di sviluppo in "co-design" con il cliente

Da 01/1998 a 08/2002 **VALEO Automotive (Componentistica Auto)**

09/2000 – 08/2002 **Direttore Operations e Strategie Industriali - Felizzano (AL)**

Valeo è una azienda che produce e commercializza componenti per l'Automotive. In particolare, la Branche VECS, è specializzata sulla progettazione e produzione di componentistica elettrica ed elettronica per i clienti Fiat, PSA, Ford, Renault, Lamborghini. La Divisione italiana, come parte della branche, aveva un fatturato di 650 ML €/anno e circa 2550 dipendenti, distribuiti tra n.9 stabilimenti (3 italiani e 6 all'estero) e nell'Headquarter, situato a Felizzano (AL).

Responsabilità: Gestione delle attività industriali di 9 stabilimenti (in Italia, Polonia, Tunisia, Marocco ed India) con responsabilità del risultato economico. Coordinamento di 2400 dipendenti (Quadri e Dirigenti) con fatturato infragruppo di circa 450 ML €/anno.

Tra i risultati conseguiti:

- Riduzione Stock e Capitale Circolante del 18%; Recupero Produttività diretta del 22%; Riduzione base sub fornitura del 30%
- Implementazione su tutti i siti delle logiche Lean Manufacturing, JIT, SMED, TPM
- Negoziazione e chiusura di uno stabilimento italiano in provincia di Napoli

01/1998 – 08/2000 **Direttore Stabilimento - Melfi (PZ)**

Lo stabilimento Fiat Sata di Melfi, è situato all'interno dell'omonimo comprensorio industriale, nel quale, gli impianti dei fornitori di primo livello, sono considerati come "Reparti" della stessa fabbrica Fiat (Modello di Fabbrica Modulare).

Responsabilità: Gestione delle attività produttive, logistiche e di interfaccia cliente (Fiat Auto – Stabilimento Sata); 500 dipendenti con fatturato annuo verso il cliente di 350 ML €.

Tra i risultati conseguiti:

- Progettato ed avviato, insieme al cliente, un nuovo sistema di fornitura dei prodotti (sia quelli realizzati in loco sia quelli provenienti da altri stabilimenti Valeo) con modalità "Just in Time" ottenendo un encomio personale dai vertici Valeo e di Fiat Auto per gli importanti benefici reciproci ottenuti e per il contenuto altamente innovativo dell'applicazione (prima esperienza in Europa).
- Delocalizzazione del 60% del contenuto di manodopera del prodotto finito (sub-assiemi), in stabilimenti esteri a basso costo manodopera
- Riduzione Stock / WIP del 25% in conseguenza di "Flussi Tesi" di produzione e spedizione diretta al cliente
- Abbattimento costo totale del prodotto del 18%

Da 09/1992 a 12/1997 **Whirlpool Europe - (Elettrodomestici)**

01/1995 – 12/1997 **Direttore Generale Joint Venture Whirlpool / Tatramat - Poprad (Slovacchia)**

Whirlpool Europe, come controllata della Whirlpool Corporation, uno dei maggiori produttori mondiali di elettrodomestici con sede a Benton Harbour – Michigan, ha il suo Headquarter a Comerio (Varese), circa 13.000 dipendenti, un fatturato di 5 Miliardi di € ed una forte presenza industriale e commerciale in Europa. Nel 1994, siglò una Joint Venture con la Tatramat, impresa slovacca, specializzata nella produzione di Boilers domestici, dalla quale rilevò anche lo stabilimento di Poprad.

Responsabilità: Nell'ambito della Joint Venture, mi fu affidata la direzione di un team internazionale di n.10 esperti dirigenti, in piena autonomia finanziaria e tecnica, per la conversione dello stabilimento neo acquisito, in un sito Whirlpool per la produzione di 1 ML di lavatrici/anno, riportando direttamente al Board della J.V. L'investimento previsto era di 51 Miliardi di Lire in due anni.

Membri del team: Industrializzazione, Procurement, HR, Controller finanziario, Plant Manager

Tra i risultati conseguiti:

- Risanamento ambientale del sito (Terreni, Fabbricati e Falde superficiali)
- Studio, implementazione ed avvio dei nuovi impianti di produzione (Stampaggi, Verniciatura, Assiemaggi e Spedizione) e delle nuove infrastrutture di Facility
- Recupero di produttività diretta del 25%; down sizing del sito da 2000 ad 800 dipendenti;
- Stipula di n.12 accordi di medio-lungo termine, con fornitori dell'Ovest Europa, per la produzione e lo staoccaggio "in loco" dei principali componenti e sub assiem delle lavatrici (siti di prossimità)

09/1992 – 12/1994

**European Product/Process Technology Transfer Manager
Whirlpool Corporation – Benton Harbour - Michigan – USA**

Responsabilità: Assicurare l'industrializzazione prodotto, lo studio e l'avvio degli impianti di produzione di un nuovo modello di lavatrice da sviluppare in un team internazionale di progetto presso l'Headquarter Whirlpool (R&D Center).

Tra i risultati conseguiti:

- Sviluppo prodotto ed avvio delle nuove linee produttive, secondo il timing stabilito, presso lo stabilimento di Clyde – OHIO
- Registrazione di n.3 brevetti relativi a nuovi componenti – sistemi studiati per il nuovo prodotto

Da 10/1986 a 08/1992

Philips/Whirlpool (Elettrodomestici)

Responsabile Industrial Engineering - Stabilimento di Napoli

Responsabilità: Progettazione ed implementazione dei nuovi processi produttivi, nell'ambito di un team di progetto per la ristrutturazione del sito di Napoli, utilizzando le tecniche della Lean Manufacturing, TPM e Computer Aided Manufacturing (CAM). Stabilimento di 800 dipendenti, specializzato nella produzione di lavatrici carica frontale.

Tra i risultati conseguiti:

- Implementazione dei nuovi processi produttivi presso il sito di Napoli secondo il timing del progetto
- Recupero Produttività Diretta del 20 %; Riduzione Capitale Circolante del 25 %; 24 Miliardi di lire gestite

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Laurea in Ingegneria Elettronica, conseguita nel 1986, presso l'Università Federico II di Napoli.

Durante il percorso professionale, ho partecipato a molte sessioni di formazioni, sia di tipo tecnico/specialistico che manageriale, presso Università o Società specializzate. Riporto le più significative:

- o Comunicazione e Team work: presso California University e Valeo Parigi
- o Manageriale: (Gestione risorse umane, Gestione d'impresa, Gestione mega progetti, Negoziazione, Sviluppo della Leadership) presso Michigan University e Valeo Parigi
- o Qualità: (Metodi per il miglioramento continuo, TQM, 6-Sigma, World Class Manufacturing & Logistic, Lean Manufacturing) presso Philips Eindhoven, Valeo Parigi, Whirlpool Benton Harbour
- o Programmazione della Produzione e Metodi: (Material Requirement Planning, MTM-MDC, Analisi del Lavoro) presso Philips Eindhoven
- o Tecnico/Specialistica: (Design for Assembly, Il modello TOYOTA, SMED/TPM, CAD/CAM e Robotica) presso Politecnico di Milano, Federmanager Milano, Philips Eindhoven

Inoltre, sotto il Patrocinio di varie Istituzioni Pubbliche e Private (Università, Società di Consulenza, Strutture Ministeriali) sono intervenuto in Covegni ed ho diretto Sessioni di Formazione, sia in Italia che all'estero, sui temi che caratterizzano il mio profilo e sui quali ho approfondito la mia esperienza professionale:

- o Business management and Turn Around economico
- o Strategie e Tecniche di negoziazione
- o Sviluppo del Business in contesti internazionali
- o Integrazione Post Acquisizione
- o High Performance Team Spirit Building

CONOSCENZA DELLE LINGUE ED INFORMATIVA

Inglese: lettura/scrittura: eccellente; espressione orale: eccellente

Francese: lettura / scrittura: medio; espressione orale: medio

- o Ottima conoscenza dei maggiori pacchetti applicativi di Office Automation

- o Conoscenza approfondita di sistemi MRP, SAP, AS 400

DATI ANAGRAFICI

Nato a:

Residente a:

Si autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del D. lgs. 30 giugno 2003 , n. 196 Codice Privacy.